



Fondazione Università "Gabriele d'Annunzio"

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 1 (UN) CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, DA AFFIDARE AD UNA FIGURA PROFESSIONALE ALTAMENTE QUALIFICATA CON FUNZIONE DI FORMAZIONE RELATIVA ALLA GESTIONE DELLE PROCEDURE DI EMERGENZA/URGENZA DEL PERSONALE ADDETTO AL CENTRO DI RICERCA CLINICA PRESSO IL CENTRO STUDI E TECNOLOGIE AVANZATE CENTER FOR ADVANCED STUDIES AND TECNOLOGY "CAST" DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI "GABRIELE D'ANNUNZIO" – IN ESECUZIONE DELLA DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA FONDAZIONE NELLA SEDUTA DEL 03/12/2019.

SCADENZA: 08/01/2020

Publicato sul sito della Fondazione (www.fondazioneunich.it) alla sezione *"Amministrazione Trasparente/Bandi"*

E' indetto n. 1 (un) Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, diretto all'assegnazione di n. 1 (un) contratto di Lavoro Autonomo Occasionale ad 1 (un) professionista altamente qualificato per l'esigenza di formazione relativamente alla gestione delle procedure di emergenza/urgenza del personale addetto al Centro di Ricerca Clinica presso il Centro Studi e tecnologie Avanzate Center for Advanced Studies and Tecnology "CAST" dell'Università "Gabriele d'Annunzio".

L'esperto emergenza/urgenza, informato puntualmente sull'inizio di una sperimentazione dovrà studiare le caratteristiche della stessa e formare il personale medico ed infermieristico coinvolto nelle sperimentazioni svolte presso il Centro di Ricerca Clinica relativamente alla gestione di eventuali emergenze che richiedano l'implementazione di pratiche di primo soccorso, dovrà inoltre assicurarsi che il carrello medicale sia conforme alle necessità di sperimentazione clinica in corso e dovrà, a sua esclusiva iniziativa, effettuare visite periodiche per assicurare il rispetto delle procedure ed eventualmente segnalare anomalie al Direttore Sanitario del Centro, Prof. Agostino Consoli.

Il contratto avrà la durata annuale e l'importo stanziato è pari ad € 20.000,00 (ventimila//00) onnicomprensivi lordi. L'importo previsto si giustifica con la natura delle sperimentazioni che verranno espletate nel corso del 2020 che richiederanno un apporto professionale di livello avanzato.

La sede di svolgimento delle attività del sopra citato contratto sarà il Centro di Ricerca Clinica presso il CAST, con sede in Chieti, Via Luigi Polacchi, n. 11.

ART. 1 - REQUISITI SPECIFICI

Per la partecipazione e/o assegnazione del contratto di cui al presente Avviso è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di altro Paese appartenente all' Unione europea;
- b) diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- c) specializzazione in Anestesia e Rianimazione o Medicina d'Urgenza;
- d) n. 5 Anni di Servizio presso Enti pubblici e/o Privati accreditati, riferirti alla branca medica e alle competenze richieste;
- e) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- f) non essere stato dichiarato decaduto, né di aver rinunciato a precedenti contratti o borse di studio assegnategli dalla Fondazione o da altri Enti Pubblici.



Fondazione Università "Gabriele d'Annunzio"

Tutti i requisiti sopra indicati devono essere posseduti, pena l'esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli aspiranti all'avviso pubblico per l'assegnazione del contratto di Lavoro Autonomo Occasionale dovranno **far pervenire**, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 08/01/2020, **raccomandata a/r** al seguente indirizzo: **FONDAZIONE UNIVERSITA' "G. D'ANNUNZIO" - CAST (ex Ce.SI-MeT), Via Luigi Polacchi n. 11, - 66100 CHIETI SCALO (CH)** o **tramite pec** al seguente indirizzo **fondazione@pec.fondazioneunich.it** :

- 1) LA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO redatta su carta libera contenente i dati minimi previsti nello schema di domanda cui all'**allegato 1)** al presente Avviso;
- 2) Curriculum vitae in formato europeo.

Per stabilire la data e l'orario di ricezione farà fede la ricevuta di spedizione della Posta Elettronica Certificata, il timbro dell'ufficio postale accettante nel caso di invio a mezzo "raccomandata a/r".

Le domande presentate non possono essere né ritirate né modificate.

La procedura di selezione sarà validata anche in presenza di una sola domanda presentata.

ART. 3 - COMPOSIZIONE COMMISSIONE E SELEZIONE ASPIRANTI

La valutazione delle domande degli aspiranti ai fini della partecipazione al presente avviso verrà effettuata da un'apposita **Commissione di Valutazione**, nominata con Decreto Presidenziale.

ART. 4 - VALUTAZIONE DEI TITOLI, COLLOQUIO E GRADUATORIA FINALE

La Commissione procederà a valutare i titoli di ogni singolo candidato e a redigere una scheda contenente, oltre l'indicazione dei titoli posseduti dal candidato, un motivato giudizio e la valutazione attribuita ai vari titoli. Per la valutazione, la Commissione ha a disposizione un totale di 20 punti di cui massimo 10 per i titoli di studio, formativi e professionali e massimo 10 per il colloquio.

Costituiranno titolo preferenziale nella determinazione del punteggio:

1. il voto di laurea e specializzazione;
2. il numero degli Anni di Servizio (qualora più di 5) presso Enti pubblici e/o Privati accreditati, riferirti alla branca medica e alle competenze richieste;
3. Comprovata operatività ed esperienza in ambito delle Urgenze-Emergenze Medico-Chirurgiche, in special modo nella gestione e nel trasporto del paziente critico;
4. Conoscenza del BLS, BLSD, ALS;
5. Gestione delle vie aeree (di base ed avanzata) e supporto ventilatorio;
6. Conoscenza degli strumenti di monitoraggio di base del paziente e dei presidi salvavita incluso la sommaria gestione tecnica dei medesimi;
7. Attitudine all'insegnamento (Formazione del Personale) con preferenza di coloro che abbiano già svolto attività didattica (es. Corsi Universitari di Laurea/Specializzazione, Corsi intra-ospedalieri, Corsi presso strutture Private di Assistenza Pubblica, ecc.);
8. Capacità di produrre Procedure Mediche Interne e del relativo Controllo e Coordinamento del Personale;
9. Monitoraggio delle funzionalità delle attrezzature per l'emergenza/urgenza del CRC;
10. Monitoraggio e manutenzione dei carrelli di stoccaggio del farmaco necessario per l'Emergenza/urgenza.



Potranno sostenere il colloquio i candidati che avranno ottenuto almeno 6 punti nella valutazione dei titoli.

La data e il luogo in cui si svolgerà il colloquio, stabiliti dalla Commissione di Valutazione, saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito web della Fondazione e tramite posta elettronica ai candidati interessati.

Per sostenere il colloquio, i candidati dovranno esibire, a pena di esclusione, un documento di riconoscimento in corso di validità.

Al termine dei lavori, la Commissione redigerà la graduatoria provvisoria di merito dei candidati che rimetterà all'approvazione del Consiglio di Amministrazione della Fondazione per la successiva delibera di assegnazione del contratto.

ART. 5 - ASSEGNAZIONE DEL CONTRATTO

La Fondazione effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dal candidato con le modalità di cui all' art. 43 e 71 del D.P.R. n. 445/2000, consultando, ove possibile, direttamente gli archivi dell'Amministrazione certificante ovvero richiedendo alla medesima conferma scritta della corrispondenza di quanto dichiarato con le risultanze dei registri da questa custoditi.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il vincitore decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e sarà dichiarato vincitore il secondo classificato al quale sarà inviata lettera d'incarico con le stesse modalità adottate per il primo classificato dichiarato decaduto.

In caso di ulteriore decadenza dal conferimento provvisorio o eventuale rinuncia, si procederà a scorrimento fino a quando non sarà possibile procedere all'assegnazione definitiva del contratto e fino ad esaurimento della graduatoria di merito.

ART. 6 - DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il vincitore dell'avviso quale prestatore del presente rapporto di lavoro autonomo occasionale si impegnerà ad eseguire la prestazione personalmente, senza alcun vincolo di subordinazione né obbligo di orario, in piena autonomia scientifica ed organizzativa, salvo le eventuali limitazioni derivanti dalle necessità di coordinamento con la struttura nell'ambito della quale la prestazione sarà svolta. La figura selezionata non dovrà avere un rapporto continuativo e/o quotidiano con il Centro di Ricerca Clinica in quanto la sua attività sarà concentrata in specifici periodi corrispondenti all'inizio dei nuovi progetti di ricerca e sperimentazioni implementati presso il Centro di Ricerca Clinica.

Al solo fine di assicurare il predetto coordinamento il Direttore del Centro di Ricerca Clinica presso il CAST, Prof. Agostino Consoli, conferirà direttive generali nell'ambito delle quali il Prestatore ha piena autonomia di organizzare la propria attività con le modalità che ritiene più opportune, in vista ed in funzione del raggiungimento del risultato che gli è stato commissionato. L'incarico di cui sopra dovrà essere eseguito a perfetta regola d'arte e nel rispetto di tutte le norme vigenti, anche in materia di sicurezza. Il Committente non eserciterà nei confronti del Prestatore alcun potere gerarchico e disciplinare tipico del rapporto di lavoro subordinato.

ART. 7 - RECESSO E RISOLUZIONE PER INADEMPIMENTO

Le parti possono recedere dal contratto per giusta causa e per incapacità professionale del Prestatore che renda impossibile l'attuazione della formazione relativa alla gestione delle procedure di emergenza/urgenza del personale addetto al Centro di Ricerca Clinica.



Fondazione Università "Gabriele d'Annunzio"

In caso di recesso dal rapporto il compenso da liquidare sarà determinato proporzionalmente al lavoro effettivamente svolto dal Prestatore. Il Prestatore ha diritto al pagamento delle prestazioni correttamente eseguite secondo il corrispettivo e le condizioni contrattuali.

Qualora il Prestatore fosse impossibilitato ad effettuare l'esecuzione delle attività oggetto del presente contratto dovrà darne comunicazione tempestiva alla Fondazione.

In caso di inadempimento del contraente, anche di uno solo degli obblighi assunti con il presente contratto, la Fondazione, fermo restando il diritto al risarcimento del danno, ha facoltà di dichiarare risolto di diritto il contratto.

E' fatta salva la facoltà di interrompere l'incarico prima del termine, nel caso in cui si dovessero verificare inadempienze che, in ogni caso, saranno rappresentate preventivamente al Prestatore.

Art. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto stabilito dal Codice Privacy (D. Lgs 196/2003, novellato dal Decreto Legislativo n. 101 del 10 agosto 2018) e dal Regolamento UE n.° 679/2016, in materia di protezione dei dati personali, la Fondazione tratterà i dati personali forniti dai candidati per partecipare alla procedura selettiva esclusivamente nel quadro delle finalità connesse allo svolgimento della procedura medesima, alla stipula del contratto, e alla successiva gestione del rapporto di lavoro con il candidato selezionato quale vincitore. Il trattamento dei dati personali deve intendersi pertanto consentito ai fini dell'espletamento di tutte le predette attività. Titolare del trattamento è la Fondazione in persona del Presidente pro tempore.

Art. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia al D.P.R. n.° 254/2001 ss.mm.ii. e alle altre norme vigenti in materia.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge n.° 241/1990, il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Lucia Valente, addetta ai servizi Affari generali presso la Fondazione (affarigen@fondazioneunich.it / Tel. 0871 541246).

Chieti li 20/12/2019

Il Direttore Generale
Dott. Antonio Bianchini